

인간 존엄과 가치를 최우선으로 하는 “인간중심”경영

# 2024년 파주시청소년재단 인권경영종합보고서

2025. 2.



파주시청소년재단  
PAJU CITY YOUTH FOUNDATION

# 2024년 인권경영 결과 보고

## 1 추진 개요

### □ 추진근거 및 배경

- 파주시청소년재단 「인권경영 지침(2024.11.27.)」
- 2024년 파주시청소년재단 인권경영 계획(정책기획과-8093, 2024.10.22.)
- 유엔 인권이사회가 ‘유엔 기업과 인권 이행지침(UNGPs, ’11.6.)’을 채택하는 등 기업의 인권 보호·존중 요구 지속 증가
- 국내 또한 「공공기관 인권경영 매뉴얼(2018, 국가인권위원회)」, 「제4차 국가인권정책 기본 계획(2023~2027, 법무부)」, 「2025년(2024년실적) 파주시 출자·출연기관 경영실적 평가편람(2024, 파주시)」 등 인권경영에 대한 정책적 요구 증가

### □ 추진목적

- 공공기관에 대한 사회가 요구하는 높은 수준의 인권 보호 및 존중 의무를 준수하기 위하여 기관 인권경영 체계 구축 필요
- 국가인권위원회에서 제시한 「공공기관 인권경영 매뉴얼」에 따라 인권경영의 전과정을 포괄하는 재단의 인권경영 수행기반 마련 필요

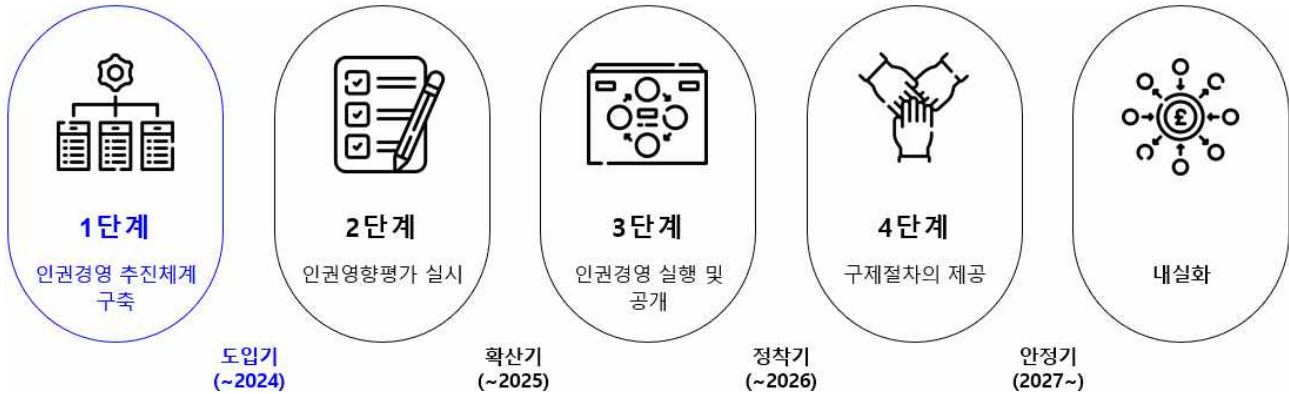
### □ 주요 추진사항

구분		세부 내용
인권경영 추진체계 구축	인권경영 계획 수립	1. 인권경영 추진 체계 구축(정책기획과-8093) 2. 인권경영 전담부서 및 인원 배치 3. 인권경영 추진 로드맵(2024~2027)
	인권경영 지침 제정	1. 인권경영 실행 제도 구축(정책기획과-8999) 2. 인권경영위원회의 구성 및 운영, 인권영향평가, 인권실태조사, 구제조치 등 내용을 포함
	인권현황 기초 실태조사	1. 인권경영 현장 초안 마련을 위한 재단의 인권 현황에 대한 기초 조사 2. 파악된 인권 실태를 바탕으로 인권경영 선언문(현장) 초안 작성
	인권경영위원회	1. 인권경영 정책 실행 전반에 대한 의사결정 기구로 최고경영진이 포함되도록 구성(정책기획과-9230) 2. 재단 ESG경영위원회 구성 시 인권경영 정책 실행 전반에 대한 의사결정기구의 역할 부여
	인권경영 현장	1. 인권경영 현장 초안에 대한 공개적인 의견 수렴 및 수정 2. 재단 최고 의사결정기구인 이사회의 승인을 얻어 추진 근거 및 실행력 확보 3. 확정된 인권경영 현장 선포식 개최(2024.12.10. 세계인권의날) 4. 대내외 확산(정책기획과-9418)
	직원교육	1. 전 임직원 대상 인권경영 관련 전문가 강의 제공(2024.12.10.) 2. 연간 직원교육훈련 계획에 인권교육 포함

## 2 세부 추진사항

### □ 인권경영 계획 수립

- 인권경영 추진 체계 구축: 정책기획과-8093(2024.10.22.)
- 인권경영 전담부서 및 인원 배치: 정책기획과 정책사업팀 김\*현, 신\*재 배치
- 인권경영 추진 로드맵 구축



구분		절차
도입기 ~2024	<b>1단계</b> <b>인권경영 추진체계 구축</b> 기관의 인권경영 비전과 의지를 대내외적으로 공표하고, 이를 시행하기 위한 시스템 구축	1. 인권경영 추진 시스템 구축 2. 인권경영 선언 및 공표 3. 기관 내 각 부서 확산 4. 기관의 영향권 내에 있는 모든 협력사에 확산
확산기 ~2025	<b>2단계</b> <b>인권영향평가 실시</b> 인권리스크를 평가하기 위해 기관이 사업 또는 기관 활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권리스크를 파악하고 평가 “기관운영 인권영향평가”와 “주요사업 인권영향평가”로 구분 <b>기관운영 인권영향평가:</b> 인권경영 체제, 고용, 노동권, 산업안전, 공급망, 현지주민 등 포괄적인 분야를 대상으로 기업 활동 전반에 대한 평가 <b>주요사업 인권영향평가:</b> 추진하는 특정 사업을 대상으로 해당 사업이 인권에 미치는 부정적 영향을 사전에 파악하고 분석하여 예방하거나 최소화하기 위한 평가	<b>기관운영 인권영향평가</b> 1. 인권영향평가 실시 계획 수립 2. 인권경영 가이드라인 체크리스트 교육 3. 인권경영위원회 평가 자료 제출 4. 인권경영위원회 평가 및 결과 보고서 작성 5. 최고경영진에 보고 및 공개 <b>주요사업 인권영향평가</b> 1. 주요사업 인권영향평가 실시 계획 수립 2. 주요사업 인권영향평가 체크리스트 지표 마련 3. 주요사업 인권영향평가 체크리스트 교육 4. 인권경영위원회 평가 자료 제출 5. 인권경영위원회 평가 및 결과 보고서 작성 6. 최고경영진에 보고 및 공개
정착기 ~2026	<b>3단계</b> <b>인권경영 실행 및 공개</b> 인권영향평가를 통해 파악한 인권현황과 인권침해 방지 및 완화조치를 기관의 인권보호의무와 인권존중 책임을 실행하고 전 과정 공개	1. 인권경영 실행 2. 인권경영 전 과정 공개
안정기 2027~	<b>4단계</b> <b>구제절차의 제공</b> 법적으로 보장된 권리를 침해당하고 관련 분쟁이 발생한 경우, 피해자의 진정을 접수·조사하여 분쟁을 해결하고 피해자의 권리 원상회복 절차	1. 구제절차 연구와 준비 2. 구제절차 수립 3. 구제절차 시행 4. 구제절차 시행에 대한 평가와 개선

## □ 인권경영 지침 제정

### ○ 인권경영 지침 제정: 정책기획과-8999(2024.11.27.)

- 인권경영 목적 및 추진체계, 인권경영위원회의 구성·운영, 인권영향평가, 인권실태조사, 이행사항, 구제조치 등을 포함하여 지침 제정

**파주시청소년재단**

**인권경영 지침**

[시행 2024.11.27.]



**파주시청소년재단 인권경영 지침**

**제1장 총칙**

**제1조(목적)** 이 지침은 파주시청소년재단 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 보호 및 증진에 관하여 정책의 수립 및 시행, 그 밖에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

**제2조(정의)** 이 지침에서 사용하는 용어의 정의는 다음 각 호와 같다.

1. "인권"이란 「대한민국헌법」 및 법률에서 보장하거나 대한민국이 가입·비준한 국제인권조약 및 국제관습법에서 인정하는 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리를 말한다.
2. "임직원"이란 파주시청소년재단(이하 "재단"이라 한다)에 근무하는 임원과 직원(비정규직 포함)을 말한다.
3. "이해관계자"란 재단의 경영활동과 관련된 자로서 정부, 지방자치단체, 협력사, 지역주민, 소비자 등 재단과 관계를 맺고 있는 모든 법인 또는 개인을 말한다.
4. "인권경영"이란 재단에 의한 인권침해 발생을 예방하고 정치·사회·경제·문화에 대한 부정적 영향을 최소화 하는 인권친화적인 경영활동을 수행하는 것으로서 재단이 인권정책선언을 하고, 인권실천·점검의무를 이행하며, 인권침해 피해자에 대한 구제조치를 제공하는 것을 말한다.
5. "차별"이란 합리적인 이유 없이 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신 지역(출생지), 등록기준지, 성년이 되기 전의 주된 거주지 등을 말한다. 출신 국가, 출신 민족, 영모 등 신제 조건, 기혼·미혼·별거·이혼·사별·재혼·사실혼 등 혼인 여부, 임신 또는 출산, 가족 형태 또는 가족 상황, 인종, 피부색, 사상 또는 정치적 의견, 형의 효력이 실효된 전과(前科), 성적(性的) 지향, 학력, 병력(病歷) 등을 이유로 한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위를 말한다. 다만, 현존하는 차별을 없애기 위하여 특정한 사람(특정한 사람들의 집단을 포함한다. 이하 이 조에서 같다)을 잠정적으로 우대하는 행위와 이를 내용으로 하는 법령의 제정·개정 및 정책의 수립·집행은 평등권 침해의 차별행위(이하 "차별행위"라 한다)로 보지 아니한다.

가. 고용(모집, 채용, 교육, 배치, 승진, 임금 및 임금 외의 금품 지급, 자급의 용자, 정년, 퇴직, 해고 등을 포함한다)과 관련하여 특정한 사람을 우대·배제·구별하거나 불리하게 대우하는 행위

나. 재화·용역·고용수단·상업시설·토지·주거시설의 공급이나 이용과 관련하여 특정한 사람을 우대·배제·구별하거나 불리하게 대우하는 행위

다. 교육시설이나 직업훈련기관에서의 교육·훈련이나 그 이용과 관련하여 특정한 사람을 우대·배제·구별하거나 불리하게 대우하는 행위

## □ 인권현황 기초 실태조사

### ○ 인권경영 현장 마련을 위한 재단의 인권 현황에 대한 기초 조사 실시

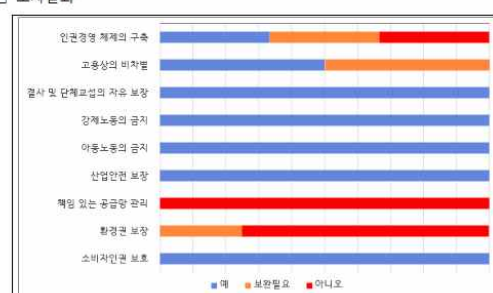
**파주시청소년재단 인권현황 기초 실태조사 결과보고**

**□ 추진개요**

- 조사기간: 2024.11.21(목)~2024.11.29(금)
- 주요내용: 재단의 인권보호 및 존중 실태 조사
- 조사방식: 국가인권위원회 "인권경영 가이드라인 및 체크리스트" 활용
- 조사문항: 총 10개 분야 38개 문항

분야	조사내용(요약)	문항수
1	인권경영 체제의 구축	6
2	고용상의 비차별	4
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	4
4	강제노동의 금지	3
5	아동노동의 금지	3
6	산업안전 보장	5
7	책임 있는 공급망 관리	3
8	현지주민의 인권	3
9	환경권 보장	4
10	소비자인권 보호	3
합계		38

**□ 조사결과**



분야	문항수	예	보완필요	아니오	해당 없음
1	6	2	2	2	
2	4	2	2		
3	4	4			
4	3	2			1
5	3	3			
6	5	5			
7	3			3	
8	3				3
9	4		1	3	
10	3	2			1
합계	38	20	5	8	5
비율	100%	52.6%	13.2%	21.1%	13.2%

○ 체크리스트 진단 결과, 전체 38개 지표 중 20개 지표의 응답이 '예'로 도출되었으며, 13개의 지표가 보완필요 및 미이행 항목으로 나타났다.

○ "인권경영 체제 구축", "고용상의 비차별", "책임 있는 공급망 관리", "환경권 보장"에 노력을 기울여야 할 것으로 보이며 특히 "책임 있는 공급망 관리", "환경권 보장"은 중점적인 관리 및 보완이 필요하다.

**□ 향후계획**

- 파악된 인권경영 실태를 바탕으로 인권경영 선언문(현장) 조안 작성 및 의견수렴
- 조사 결과를 바탕으로 2025년 인권경영계획 추진
- '보완필요', '아니오' 항목 개선 전략 수립 및 추진
- 향후 조사 진행 시 비교 자료로 활용



## □ 인권경영 선언문 작성 및 의견수렴

- 파악된 인권 실태를 바탕으로 인권경영 선언문(헌장) 초안을 작성하여 공개적으로 의견 수렴, 최종 확정

★ [인권헌장\_수정사항]파주시청소년재단 [ ] 입니다.

보낸 사람 [ ] <[ ]@pcy.or.kr>  
연관 메일 보기 | 주소 등록 | 수신거부

받는사람 김강현 <h0826@pcy.or.kr>

안녕하세요  
파주시청소년재단 [ ] 입니다.

인권헌장을 보고 건의사항 보내드립니다.

1. 근로자 -> 노동자 명칭변경  
사유 : 둘다 같은 뜻으로 사용되지만, 노동이라는 단어자체가 좀더 능동, 주체적인 의미를 더 담고 있다고 합니다.  
그렇기에 근로자라는 단어보다는 인권경영 현장에 노동의 주체성을 담고자 노동자라는 명칭을 변경해주실것은 건의합니다.

감사합니다.

## □ 인권경영위원회 구성

- 인권경영선언, 인권영향평가, 인권실태조사, 피해자 구제 등 인권경영 정책 실행 전반에 대한 의사결정 기구로 최고경영진이 포함되도록 구성
- 재단 ESG경영위원회 구성 시 인권경영 정책 실행 전반에 대한 의사결정기구의 역할 부여



□ 인권경영 현장 이사회 의결

○ 재단 최고 의사결정기구인 이사회의 승인을 얻어 추진 근거 및 실행력 확보

2024년 제5차 파주시청소년재단 이사회 결과보고

파주시청소년재단 정관 제24조(의결사항), 이사회 운영 규정 제9조(성립 및 의결)에 따라 재단의 최고 심의·의결 기구인 이사회를 통하여 심의·의결한 결과를 보고 드립니다.

1. 이사회 결과

가. 방법: 서면의결

※ 이사회 운영 규정 제16조제1항에 따라 이사회를 소집할 시간이 없거나 경미한 사항에 대해서는 서면의결로 처리할 수 있다.

나. 기간: 2024.12.18.(수) ~ 2024.12.20.(금)

다. 인원: 총 10명 중 7명 표결(70%)

라. 결과: 원안 접수 2건, 원안 가결 7건

1) 보고사항

보고번호	안 건 명	결과
2024-5-1호	전차(2024년 제4차) 이사회 결과보고	원안접수
2024-5-2호	서면 이사회 운영 절차 개선 보고	원안접수

2) 의결사항 \*이사회 운영 규정 제16조제3항에 따라 재적이사 과반수의 찬성으로 의결한다.

의안번호	안 건 명	찬성	반대	의견 없음	결과
2024-5-1호	2025년 본예산 및 사업계획 확정(안)	7	0	3	원안가결
2024-5-2호	임원추천위원회 위원 추천(안)	5	0	5	원안가결
2024-5-3호	임원 인사 규정 제정(안)	7	0	3	원안가결
2024-5-4호	예산·회계 규정 개정(안)	7	0	3	원안가결
2024-5-5호	선택적 복지제도 운영 규정 개정(안)	7	0	3	원안가결
2024-5-6호	명시이월 예산(안)	7	0	3	원안가결
2024-5-7호	인권경영 헌장(안)	7	0	3	원안가결

※ 정관 제11조제2항에 따라 시 공무원인 당연직 이사는 임원추천위원회 위원 추천 안건의 의결에 참여할 수 없다.



## □ 인권경영 현장 제정

○ 공공기관 인권경영 매뉴얼에 따라 업종에 따른 특정인권(청소년의 인권)을 강조

# 인권경영 현장

우리는 청소년의 꿈과 미래를 지원하기 위해 설립된 재단의 임직원으로서 세계인권선언 등 주요 국제인권규범을 존중하고 실천함으로써 노동자와 재단을 이용하는 모든 이해관계자들의 인권을 보호하고자 한다.

이를 위해 재단은 모든 임직원이 지켜야할 행동과 가치판단의 원칙으로서 다음과 같이 '인권경영 현장'을 선포하고 인권경영의 정착과 확산을 위해 노력한다.

하나. 우리는 세계인권선언 등 국제적으로 인정된 인권 기준을 지지하고 이를 경영활동 전반에 반영한다.

하나. 우리는 성별, 연령, 인종, 종교, 장애, 성적 지향, 사회적 지위 등을 이유로 한 차별을 금지하고 공정하고 평등한 기회를 제공한다.

하나. 우리는 청소년의 꿈과 행복을 실현하는 것을 최우선 과제로 삼으며, 청소년의 권리 및 인권 보호와 권익 증진을 위해 적극적으로 노력한다.

하나. 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 노동조합 활동의 권리를 존중한다.

하나. 우리는 강제노동과 아동노동을 금지하며 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.

하나. 우리는 윤리적 경영을 통해 부패와 비리를 방지하며, 공정하고 투명한 업무 절차를 유지한다. 또한, 실천점검의무를 통해 인권경영이 실질적으로 이루어지도록 모니터링하고 개선한다.

하나. 우리는 직원, 고객, 협력업체, 지역 주민 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 지속 가능한 상생을 도모한다.

하나. 우리는 인권 침해 사례가 발생할 경우 피해자를 보호하고 신속하고 적절한 구제 조치를 제공하며 피해자가 안전하게 권리를 주장할 수 있는 환경을 보장한다.

하나. 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

2024. 12. 10.



파주시청소년재단  
PAJU CITY YOUTH FOUNDATION

## □ 인권경영 현장 선포식

○ 인권경영 현장 선포식 개최 (12월 10일 세계인권의날)



## □ 인권경영 현장 대내외 확산

○ 인권경영 현장 선포식 보도자료 배포, 대내외 확산

<p><b>TIMES</b> 뉴스</p> <p><b>(재)파주시청소년재단, ESG경영실천을 위한 인권경영선포</b></p> <p>김시창 기자 kscs1144@naver.com      등록 2024.12.10 20:50:01</p>  <p>▲ ESG경영실천을 위한 인권경영현장 선포식</p> <p>[ 타임즈 - 김시창 기자 ] (재)파주시청소년재단은 12월 10일 파주시청소년수련관에서 ESG경영실천을 위한 임직원과 함께 인권경영 현장 선포식을 개최했다. 이번 선포식은 청소년과 지역사회가 함께 성장할 수 있는 지속 가능한 미래를 구축하기 위한 첫걸음으로, 재단의 사회적 책임을 강화 및 인간 존엄과 가치를 최우선으로 하는 인간중심경영을 하기 위해 마련됐다.</p> <p>이날 행사에서는 인권경영 현장을 공식적으로 발표하며, 모든 이해관계자의 권리를 존중하고, 투명하고 윤리적인 경영을 실천할 것을 다짐했다. 선언문에는 ▲지역사회와의 상생, ▲청소년 권리 보호, ▲공정하고 투명한 경영, ▲ESG 중심 경영 강화 등이 포함되어 있다.</p> <p>또한, 이번 행사에는 파주시청소년재단 임직원이 참석하여 함께 비전을 공유했다. 특히 인권경영실천을 위한 기초강의를 통하여 인권감수성 향상을 위한 기본지식을 가지게 했다.</p> <p>(재)파주시청소년재단 손혜진 대표이사는 "이번 선포식은 재단이 지역사회의 신뢰를 바탕으로 청소년의 행복과 권익 증진에 기여하는 중요한 계기가 될 것"이라며, "공공기관 임직원으로서 인권 보호와 존중, 인권 감수</p>	<p>성을 올리고, 재단 구성원의 인권 의식 함양과 확산, 앞으로 파주시청소년재단이 파주시 출연기관으로써 인권 경영에 앞장설 것"이라고 밝혔다.</p> <p>(재)파주시청소년재단은 이번 선포식을 계기로 인권경영과 ESG 경영을 지속적으로 실천하여 지역사회 발전과 청소년의 권익 보호에 기여할 계획이다.</p> <p>Copyright © 타임즈 Corp. All rights reserved.</p>
--	--



○ 인권경영 현장 유관기관에 배포

청소년의 꿈과 미래, 파주의 꿈과 미래로



## 파 주 시 청 소 년 재 단

수신 수신자 참조

(경유)

제목 (재)파주시청소년재단 인권경영 현장 배포

1. 귀 기관의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 재단법인 파주시청소년재단은 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치를 보장함을 내용으로 하는 인권경영 현장을 제정하고 임직원이 현장을 기본적인 행동규범 및 가치판단 기준으로 삼아 실천하기위해 세계인권의날인 12월 10일 인권경영 현장 선포식을 개최 하였습니다.
3. 이와 관련하여 우리 재단은 인간의 존엄과 가치를 중시하고, 인권경영의 확산을 위해 노력하고자 인권경영 현장을 공유하오니 업무에 참고하여 주시기 바랍니다.

붙임 인권경영 현장 1부. 끝.

재단법인 파주시청소년재단 대표이사



수신자 청소년 유관기관

팀원	김강현	정책사업팀장	홍신영	정책사업팀장	대결	홍신영	대표이사	12/11
								손배찬

협조자

시행 정책기획과-9418 (2024.12.11.)

접수

우 10813 경기 파주시 문산을 통일로 1680 (신유리, 문산청소년수련관) 3층 정책기획과 / <http://www.pcy.or.kr>

전화 031-540-5204 전송 / [h0826@pcy.or.kr](mailto:h0826@pcy.or.kr) / 공개

## ○ 인권경영 선언문 인쇄물로 만들어 재단 내 전 시설 배포



## □ 인권경영교육

### ○ 국가인권위원회 인권경영 전문강사 초청, 전 임직원 대상 인권감수성 교육 제공



### 3 향후 추진일정

구분	2025				2026	2027
	1분기	2분기	3분기	4분기		
1. 추진체계 구축						
▶내부 추진조직 · 위원회 구성, 지침 제정						
▶내부 인권경영 인식 및 전문역량 제고						
▶인권현황 기초조사						
▶인권경영 현장 작성 및 공표, 대내외 확산						
2. 인권영향평가						
▶인권영향평가 평가지표 마련 및 실시계획 수립						
▶가이드라인 및 체크리스트 교육						
▶인권영향평가 진행						
▶결과 보고 및 공개						
3. 인권경영 실행 및 공개						
▶인권경영 실행						
▶인권경영 최종보고서 작성 및 공개, 공시						
4. 구제절차 제공						
▶구제절차 연구						
▶구제절차 수립						
▶구제제도 공개 및 진정접수창구 마련						
▶구제절차 시행에 대한 평가 · 개선						