

기관장 평가 결과

○ 전체 지표 득점

리더십/전략	경영실적/관리	총점	등급
24.1	61.8	85.9	나

경영목표	평가 기준	배점	득점
기관장 리더십 및 윤리경영 (30점)	○ 기관장 리더십 및 경영개선을 위한 노력	10점	8.6
	○ 경영목표 계획의 적정성	6점	2.5
	○ 윤리경영	7점	6
	○ 지역사회 공헌 활동	7점	7
효율적 조직운영 (30점)	○ 사업 활성화 및 경영성과 창출을 위해 효율적 사업 추진	10점	6
	○ 직원역량강화 및 인재양성	10점	10
	○ 노사협력 프로그램 운영실적	10점	10
경영실적 증진 (25점)	○ 사업실적 달성도	10점	6
	○ 청소년활동시설 이용 및 가동 실적	5점	5
	○ 청소년참여기구 활성화 실적	5점	4.8
	○ 찾아가는 위기청소년상담지원 활성화 실적	5점	5
파주시 및 정부 정책준수 (15점)	○ 파주시 지시사항 이행 및 관련지침 준수	5점	5
	○ 정부 정책 준수율	10점	10
계		100점	85.9

○ 평가주요내용

1. 기관장 리더십 및 윤리경영

- 기관장 리더십은 기관장들의 직원들과 소통 및 경영개선을 위한 노력, 시설 목표 제시, 직무 전문성 등 기관장 리더십을 평가 하였음.
- 리더십 설문 평가는 문항별 실행 유무를 통한 개인 평가로 진행되었고 총점 371점 중 297점으로 경영평가 점수 7점 중 5.6점 평가됨.
- 청소년운영위원회 기관장 간담회 진행 및 경과보고 연 2회, 1점. 파주시 청소년들의 다양한 의견을 수렴하고 청소년들의 욕구와 의견을 반영한 전용 공간 및 프로그램 진행
- 반기별 직원들의 고충 및 업무 만족도, 업무성과 등 다양한 소통 시스템 마련
- 유관기관 협력 강화를 위한 네트워크 구축 및 대외협력 추진 활성화
- 코로나19 상황으로 인한 재단 전 직원 비대면 월례 회의를 진행함. 메타버스 교육, 주요 업무공유 등 진행
- 청렴문화 확산 및 부패방지 활동 강화를 위한 내부직원 교육 및 청렴협의체 업무협약식 및 인사정책 투명화 지속 추진
- 파주시청소년재단 제안제도 운영하고 제안 및 개선사항을 발굴 및 반영한 경영의 능률화 진행
- 파주시 지역사회와 주민 복리에 부합하는 전 직원 사회공헌활동 기획 및 운영함
- 지역사회를 대상으로 하는 사회공헌활동으로 상생을 넘은 동행의 가치를 실천함.

2. 효율적인 조직운영

- 코로나19로 영향 받은 사업(기준치 대비 20% 이상 경영실적 변동이 있는 경우) 등은 결측 처리한 후 총 69개 사업 중 평점 산정결과 추진실적 89.6%로 산출
- 노사협의회를 설치하고, 운영하기 위해 노사협의회 설치준비위원회를 구성하고 각 시설에서 시설장과 직원들 간의 협의를 거쳐 시설별 참여를 통해 노사협의회가 구성됨.

3. 파주시 및 정부 정책 준수

- 코로나19 극복을 위한 희망 일자리 직원 채용에 대한 지원 및 협조 강화
- 안전망 사업 방향성과 의견들을 제시하여 사업을 진행함
- 인구정책위원 구성 참여, 저출산 고령사회 정책 조정 및 사업 발굴, 제안 등에 관한 사항 심의 진행
- 권역별쉼표, 지원센터 공간 조성을 통한 청소년 자유이용시설 확대 및 청소년 자립, 통합 지원, 청소년수련시설 리모델링 및 환경개선 운영, 지역 내 청소년 정책참여 활성화를 위한 청소년 정책 제안 창구의 다양화
- 안전관리계획 수립에 따른 체계적이고 안전한 파주시청소년재단 운영, 중장기발전계획 및 경영 계획 수립 통한 체계적인 청소년서비스 확대
- 자연, 문화적 다양성 기반 청소년 활동 진행, 평화 감수성을 일상 속 평화 실천을 위한 체험활동 프로그램 개발
- 대상별맞춤형 지원체계 구축 및 청소년대상 활동 활성화 진행, 생애주기별 맞춤형 진로 활동을 통한 지속 성장 미래인재 청소년 활동프로그램 제공