

## 2023년 제5회(재공고) 파주시청소년재단 직원(일반직·기간제) 채용공고

2023년 제5회(재공고) 파주시청소년재단 직원(일반직·기간제) 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2023년 8월 31일

(재)파주시청소년재단 인사위원회위원장



### 1. 채용분야 및 선발예정인원

· 채용분야별 중복지원 불가

직종	직급	임용분야	채용인원	직무내용	비고
		계	8명		
일반직	6급	체육직 (수영)	6명	- 평생교육 관리 및 프로그램 운영(수영) 등	공무원 8급상당
	7급	기술직 (시설관리)	1명	- 청소년수련시설 관리, 안전관리 등	공무원 9급 상당
	7급	기술직 (전산)	1명	- 개인정보보호 및 정보보완 업무	공무원 9급 상당

### 2. 응시 자격기준

- 파주시청소년재단 인사규정 제12조에 규정한 결격사유에 해당되지 아니하고, 기타 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 남자의 경우 병역법 제76조 제1항의 각 호에 해당되지 않는 사람

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람

3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 신체검사에 불합격 판정을 받은 사람

※ 응시 결격사유 적용기준일: 최종시험 예정일

## ○ 응시자격요건

- 임용직급 분야에 해당하는 다음 각 호의 자격기준 중 한 개 이상 항목에 충족하여야 함

직급	임용분야	임용인원(명)	자격기준
6급	체육직 (수영)	6명	1. 관련분야 체육지도자 자격 소지자로 공·사직 정규직 직원으로 2년 이상 근무한 경력자 2. 관련분야 체육지도자 자격 소지자로 공·사직 상용직(계약직) 이상의 직에서 3년 이상 근무한 경력자 3. 관련분야 체육지도자 자격 소지자로 공·사직 시간강사(주 15시간 이상) 4년 이상 근무한 경력자
7급	기술직 (시설관리)	1명	1. 공무원의 해당 직렬 9급 상당 경력 1년 이상인 사람 2. 공공기관, 지방공기업, 지방자치단체 출자·출연기관에서 해당 직렬 1년 이상 경력자 3. 해당분야 기사 자격 취득 후 1년 이상 또는 산업기사 자격취득 후 1년 6개월 이상 실무경력이 있는 사람 4. 그 밖에 위 각호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람
7급	기술직 (전산)	1명	1. 공무원의 해당직렬 9급 상당 경력 1년 이상인 사람 2. 공공기관, 지방공기업, 지방자치단체 출자·출연기관에서 해당 직렬 1년 이상 경력자 3. 해당분야 기사 자격 취득 후 1년 이상 또는 산업기사 자격취득 후 1년 6개월 이상 실무경력이 있는 사람 4. 그 밖에 위 각호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람

※ 자격요건에 해당하는 경력은 면접시험 최종일을 기준으로 유효하여야 함

## ○ 임용분야별 자격증 및 인정기준

임용분야	자격증 및 인정기준	비고
체육직 (수영)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 생활스포츠지도사(수영), 전문스포츠지도사(수영), 장애인스포츠지도사(수영), 유소년스포츠지도사(수영), 노인스포츠지도사(수영), 수상안전요원 자격증</li> <li>(※수상안전요원 자격증이란 ※「대한적십자사 조직법」에 따른 대한적십자사에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격, 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제34조에 따라 설립된 수영장업협회에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격, 「수상레저안전법 시행령」 제37조제1항제1호가목에 따라 해양경찰청장이 지정하는 교육기관에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격, 「수상에서의 수색·구조 등에 관한 법률」 제30조의2에 따른 수상구조사)</li> </ul>	자격증 중 1가지 이상 소지자
기술직 (시설관리)	기술사 : 전기 기사 : 전기, 전기공사, 토목, 건축설비, 건축, 소방설비(전기분야, 기계분야), 조경 산업기사 : 전기, 전기공사, 기계정비, 토목, 건축설비, 건축, 소방설비(전기분야, 기계분야), 조경	파주시 지방공무원 인사 규칙 [별표 5의2] 준용
기술직 (전산)	기술사 : 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리 기사 : 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안, 빅데이터분석 산업기사 : 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보완	*국가기술자격 법에 따른 해당 분야 자격증임

## ○ 우대사항(시험 가산점수)

구분	내용
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」</li> <li>- 「독립유공자 예우에 관한 법률」</li> <li>- 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」</li> <li>- 「특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」</li> <li>- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」</li> <li>- 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」</li> <li>- 기타 관련법령에 의한 취업보호 및 취업지원대상자로서 취업지원대상자 증명서 제출 가능한 자</li> <li>- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민</li> <li>- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> </ul>

※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별(기관별·직급별·직류별)로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등에서 확인 (보훈상담센터 ☎1577-0606)

### 3. 시험 방법

- 1차 시험: 서류전형(채용예정직의 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사)
- 2차 시험: 필기시험
  - 시험유형: 객관식(NCS직업기초능력 15문항, 일반상식 15문항, 전공\*20문항)
  - ※ 체육직: 생활스포츠지도사(수영) / 기술직(시설관리, 전산): 관련분야 산업기사
- 3차 시험: 면접시험(서류전형 합격자에 한하여 당해 직무수행에 필요한 지식 능력 및 적격성 검정)
  - ※ 면접은 구조화된 면접(경험, 상황, 발표, 토론면접 등)을 실시하여 공정한 평가가 되도록 노력하여야 함(지방 출자·출연기관 인사·조직 지침\_행정안전부 2022.11.24.)
  - ※ 동점자 처리기준(우선순위): ① 취업지원대상자 ② 연소자

### 4. 합격자 결정방법

#### [서류전형]

- 응시자의 자격, 경력 등 제출서류를 심사하여 채용 자격기준에 적합하면 모두 합격 결정함

#### [필기시험]

- **40점 이상 득점자** 중 가산점을 적용한 고득점자 순으로 선발예정 인원의 300% (소수점 이하는 반올림 하여 선발예정 인원이 2명 이하인 경우에는 선발예정 인원에 2명을 합한 인원)의 범위에 해당하는 사람.  
단, 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 인원내 불구하고 모두 합격자로 처리함.

#### [면접시험]

- 각 위원이 채점한 평점의 평균이“중상”(6점) 이상인 자 중 각 위원 채점한 평점의 평균이 우수한 자 순으로 합격자를 결정함. 다만, 5가지 평정요소 중 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 2인의 시험위원이 모두 “하”(2점)로 평정한 때에는 평균점수가 6점 이상이라도 불합격됨.
- 2인의 시험위원이 평정한 합계점수를 평균한 점수가 6점 미만인 경우 불합격됨
- 서류 미제출자, 면접 불참자 등은 불합격으로 함
- 불합격기준에 해당하지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정함

## [추가합격자 결정]

- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때는 행정안전부장관이 정하는 바에 따라 합격자 발표일로부터 6개월 내에 추가 합격자 결정할 수 있음
- ※ 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 최종합격자를 임용하지 못하여 결원이 계속 발생한 경우 면접 평정 성적이 우수한 자 순으로 추가 합격자 결정함

## 5. 채용일정

- 채용공고: 2023.8.31.(목)~2023.9.11.(월)
- 응시원서 접수: 2023.9.4.(월)~2023.9.11.(월)
- 접 수 처
  - 방문접수: 파주시 시민회관길 40 1층, 파주시청소년재단 정책기획과
  - 등기우편 접수: 파주시 시민회관길 40 1층, 파주시청소년재단 정책기획과
  - 이메일접수: [hongga82@pcy.or.kr](mailto:hongga82@pcy.or.kr)
- 접수방법: 방문접수 및 등기우편 접수, 이메일 제출
  - < 방문접수 > ※ 주말 및 점심시간(12:00 ~ 13:00) 접수 제외
    - 응시원서 및 제출서류를 작성하여 접수처에 방문제출 또는 대리접수 가능
  - < 등기우편 접수 >
    - 접수마감일 18:00까지 우편도달 분에 한함
    - 우편봉투 겉면 '2023년 제5회(재공고) 파주시청소년재단 직원(일반직·기간제) 채용 공고 응시원서' 문구 표기
    - 등기우편 접수자 응시표는 이메일 통보(이메일 주소 반드시 기재)
  - < 이메일접수 접수 >
    - 접수마감일 18:00까지 도착분에 한함
    - PDF 저장 후 송부
    - 이메일 제목 '2023년 제5회(재공고) 파주시청소년재단 직원(일반직·기간제) 채용공고 응시원서' 문구 표기, 발송 후 **유선확인(031-540-5204) 필수**
- 서류전형 합격자 발표 및 필기시험 공고: 2023.9.13.(수) 예정
- 필기시험: 2023.9.16.(토)
- 필기시험 합격자 발표: 2023.9.18.(월)

- 면접시험: 2023.9.21.(목)\_예정
- 최종합격자 발표: 2023.9.26.(화)\_예정
- 임용예정일자: 2023.10.4.(수)\_예정
- ※ 상기 일정은 내부사정에 따라 변동될 수 있음
- ※ 변경사항 및 합격자 발표는 파주시청소년재단 홈페이지([www.pcy.or.kr](http://www.pcy.or.kr)) 채용 공고란에 공고 예정

## 6. 응시원서 접수 및 제출서류

- 응시원서 1부<별지 제1호 서식>
- 이력서 1부<별지 제2호 서식>
- 자기소개서 1부<별지 제3호 서식>
- 직무수행계획서 1부<별지 제4호 서식>
- 최종학교 졸업증명서 1부
- ※ 최근 6개월 이내 발급, 원본 제출 시에만 인정
- ※ 석사 이상 졸업자의 경우 학사 이상의 졸업·성적증명서 모두 제출
- 해당분야 근무관련 경력증명서 1부
- ※ 최근 6개월 이내 발행한 경력증명서 제출
  - 경력증명서는 **발행기관 직인**이 있어야 하며, 발급담당자 성명, 연락처 기재
  - 제출된 경력증명서로 해당 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, **본인이 경력증명서 발급 부서에서 해당 분야임을 확인받아** 제출하여야 함(근무기간, 주당 근무시간, 직위(급), 담당업무, 발급담당자 및 연락처 기재)
- ※ 경력증명서 발급 서식에 주당 근무시간, 발급담당자 확인란이 없을 경우 발급 담당자에게 수기로 확인받아 제출
- ※ 국민연금, 고용·건강보험 납입증명서는 경력증명서로의 효력 불인정
- ※ **사본의 경력증명서 제출 시 면접시험 당일 원본 제출, 미 제출시 응시 불가**  
(단, 민간업체 경력일 경우 경력증명서와 건강보험자격득실확인서 함께 제출)
  - 비정규직 또는 비상근(시간제 포함) 경력은 경력증명서에 반드시 주 단위 근무시간을 명시하여 제출. 프리랜서·시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증자료를 제출하지 않으면 불인정
- 관련분야 자격증 및 면허증 사본 1부(원본지참, 해당자에 한함)
- 기타 이력서 기재내용 관련 증빙자료(해당자에 한함)
- 북한이탈주민 증명서 1부(해당자에 한함)

- 자격검증을 위한 동의서 1부<별지 제5호 서식>
- 서류전형 자격요건 본인의견서 1부<별지 제6호 서식>
  - ▶ 모든 제출서류는 반드시 원본으로 제출
  - ▶ 외국어로 기재된 서류(졸업증명서, 경력증명서, 어학능력성적표 등)는 반드시 **한글 번역본** 첨부
  - ▶ 어학능력시험 증명서는 원서접수 마감일 기준으로 2년 이내의 것만 인정

## 7. 보수 및 복무

### □ 6급 체육직(일반직)

- 보수: 파주시청소년재단 내부 보수기준 적용(공무원 8급 상당)
- 근무기간: 2023.10.4.~
- 근무시간: 근로기준법에 따른 주5일 40시간 근무
- 근무형태: 운영여건에 따라 근무시간 조정 및 시간외 근로, 야간 근로, 주말, 공휴일에도 근무가능

### □ 7급 기술직(일반직)

- 보수: 파주시청소년재단 내부 보수기준 적용(공무원 9급 상당)
- 근무기간: 2023.10.4.~
- 근무시간: 근로기준법에 따른 주5일 40시간 근무
- 근무형태: 운영여건에 따라 근무시간 조정 및 시간외 근로, 야간 근로, 주말, 공휴일에도 근무가능

## 8. 기타사항

- 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 합격을 취소하거나 임용을 무효로 함
- 응시원서 기재착오 및 누락 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않음
- 관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직증명서 등)를 기준으로 서류전형에서 심사·결정함
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인

원과 같거나 적은 경우 포함) 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있음. 재공고분야 응시자는 별도의 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력 인정 됨

- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 「파주시청소년재단 인사규정」 제17조에 의거 하여 영리업무 종사가 금지됨  
(※영리업무: 재산상의 이득을 취하는 행위를 말함)
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환요청이 있을 경우 관련 서류를 반환하고, 채용 여부 확정일로부터 180일까지 채용 서류 반환 요청이 없을 경우 개인정보보호법에 따라 채용 서류를 파기합니다.
- 상기 시험일정 등은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의
  - 채용절차 관련 문의: 파주시청소년재단 정책기획과(☎ 031-540-5204)