파주시청소년재단 인사위원회 공고 제2026-06호

2026년 제2회 파주시청소년재단 직원(일반직) 채용 공고

2026년 제2회 파주시청소년재단 직원(일반직) 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2026년 11월 18일

(재)파주시청소년재단 인사위원회위원장

---

1. 채용분야 및 선발예정인원

·채용분야별 중복지원 불가

직종	직급	임용분야	채용인원	주요업무	비고
계			5명		
일반직	7급	행정직	2명	- 사무관리, 예산관리 등 사무행정 전반 등 - 청소년활동·복지시설 행정업무지원 등	
	7급	활동직	2명	- 청소년활동 프로그램 개발 및 운영 - 청소년수련시설 이용 관리 - 평생교육 프로그램 개발 및 관리 등	
	7급	기술직 (시설관리)	1명	- 청소년시설 관리, 안전관리 등	

2. 응시 자격기준

○ 정년(60세) 미만

○ 파주시청소년재단 인사규정 제12조에 규정한 결격사유에 해당되지 아니하고, 기타법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

○ 아동 및 청소년관련법 위반으로 아동학대 또는 성범죄로 처벌받은 경력이 없는 자

제12조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

※ 응시 결격사유 적용기준일: 시험 공고일

○ 응시자격요건

- 임용직급 분야에 해당하는 다음 각호의 자격 기준 중 한 개 이상 항목을 충족하여야함

<table>
<tr><th>직급</th><th>임용분야</th><th>자격기준</th></tr>
<tr><td>7급</td><td>행정직</td><td>1. 1년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는사람
2. 그 밖에 위 각호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람
※ 채용예정 직무분야란 기업체(30인 이상), 정부 및 지방자치단체, 공공기관, 공기업, 정부 및 지방자치단체 출자·출연기관, 재단(법인), 청소년활동·복지시설 등에서 총무(서무), 인사, 회계, 계약, 전산 관리 등의 행정업무 등을 말함</td></tr>
<tr><td>7급</td><td>활동직</td><td>1. 청소년지도사 자격증 소지자
2. 직무관련학과 4년제 대학 졸업자 또는 2년제 대학 졸업자로서 직무관련 분야에 1년 이상 종사한 자
3. 직무관련분야 2년 이상 실무 경력
※ 직무관련학과는 청소년학, 청소년지도학, 심리학, 교육학, 상담학 등을 말함
※ 직무관련분야는 청소년활동진흥법 등 청소년 관련법에 의한 시설과 단체 등 청소년 관련 유관기관을 말함</td></tr>
<tr><td>7급</td><td>기술직
(시설관리)</td><td>1. 해당분야 기사 자격 취득자 또는 산업기사 자격취득 후 1년 이상 실무경력이 있는 사람
2. 그 밖에 위 각호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람
※ 기술직 해당분야 관련 자격증이란 시설관리 직렬에 경우 「파주시 지방공무원 인사 규칙」[별표 5의2]에 따른 일반기계, 일반전기, 일반화공, 시설관리 직류의 자격증을 말하고, 전산 직렬에 경우 전산 직류의 자격증을 말함
<table>
<tr><th>임용분야</th><th colspan="2">자격증 및 인정기준</th></tr>
<tr><td rowspan="4">기술직
(시설관리)</td><td>기술사 :</td><td>발송배전, 건축전기설비, 전기응용, 철도신호, 전기철도, 전기안전, 품질관리, 소방, 기계, 공조냉동기계, 철도차량, 차량, 건설기계, 용접, 금형, 산업기계설비, 기계안전, 공장관리, 화공, 세라믹, 화공안전, 가스, 식품</td></tr>
<tr><td>기능장 :</td><td>전기, 기계가공, 에너지관리, 철도차량정비, 자동차정비, 건설기계정비, 용접, 금형제작, 판금제관, 배관, 위험물, 가스</td></tr>
<tr><td>기사 :</td><td>전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 산업안전, 품질경영, 승강기, 소방설비(전기분야), 소방설비(기계분야), 일반기계, 메카트로닉스, 공조냉동기계, 철도차량, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 기계설계, 용접, 프레스금형설계, 사출금형설계, 농업기계, 에너지관리, 화약류제조, 화공, 가스, 식품, 화학분석, 토목, 건축설비, 건축, 조경</td></tr>
<tr><td>산업기사 :</td><td>전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 산업안전, 품질경영, 승강기, 소방설비(전기분야), 소방설비(기계분야), 컴퓨터응용가공, 기계조립, 생산자동화, 기계설계, 공조냉동기계, 에너지관리, 철도차량, 철도운송, 자동차정비, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 치공구설계, 정밀측정, 용접, 프레스금형, 사출금형, 기계정비, 판금제관, 농업기계, 배관, 영사, 화약류제조, 위험물, 가스, 식품, 토목, 건축설비, 건축, 조경</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

○ 우대사항(필기, 면접 가산점수)

부문	대상	전형별 가산점		
		필기	서류	면접
취업지원 대상자 (보훈)	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 에 따른 취업지원 대상자 - 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 에 따른 취업지원 대상자 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 에 따른 취업지원 대상자 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 에 따른 취업지원 대상자 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 에 따른 취업지원 대상자	취업지원 대상자 증명서에 기재된 비율	-	취업지원 대상자 증명서에 기재된 비율
북한이탈주민	- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	5%	-	5%
장애인	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	5%	-	5%
저소득층	- 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활수급자	5%	-	5%

※ 우대사항이 여러개인 경우 가장 유리한 1개의 가점만 부여함

※ 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별(분야별·기관별·직급별·직렬별)로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 취업지원대상 가점의 경우 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등에서 확인 후 제출

3. 시험 방법 및 심사기준

○ 전형절차: 1차 필기전형, 2차 서류전형, 3차 면접전형

○ 심사기준

<table>
<tr><th colspan="2">구분</th><th>심사기준</th></tr>
<tr><td>1차전형</td><td>필기시험</td><td>○심사대상: 일반직 채용 지원자
○심사내용: 객관식 필기시험 실시
<table>
<tr><th>구분</th><th colspan="3">과목 문항 수</th></tr>
<tr><td rowspan="2">공통
과목</td><td>NCS 직무표준</td><td>15문항</td><td>의사소통능력(5), 문제해결능력(5), 조직이해능력(5)</td></tr>
<tr><td>일반상식</td><td>15문항</td><td>국어(5), 한국사(5), 시사경제문화(5)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">전공
과목</td><td>7급 행정직</td><td rowspan="3">각
20문항</td><td>전산회계 1급 수준</td></tr>
<tr><td>7급 활동직</td><td>청소년지도사 2급 수준</td></tr>
<tr><td>7급 기술직(시설관리)</td><td>관련분야 산업기사 수준</td></tr>
</table>
○합격기준: 40점 이상 득점자 중 가산점을 적용한 고득점자 순으로 합격자를 선발하되, 합격자는 채용예정인원의 3배수로 함
합격자 중 최저 득점자와 동점자는 모두 합격 처리함
(단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)</td></tr>
<tr><td>2차전형</td><td>서류심사</td><td>○심사대상: 1차전형 합격자
○심사내용: 채용 예정직의 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사
○합격기준: 응시자의 자격, 경력 등 제출 서류를 심사하여 채용 자격 기준에 적합하면 모두 합격 결정함
단, 제출서류가 다음에 해당할 경우 불합격으로 함
① 응시자격 미달
② 제출서류 작성 불성실
③ 제출서류 및 증빙서류 불일치</td></tr>
<tr><td>3차전형</td><td>면접시험</td><td>○심사대상: 2차전형 합격자
○심사내용: 당해 직무수행에 필요한 지식능력 및 적격성 검정
1인당 10~15분 이내 심화면접 진행
<table>
<tr><th>구분</th><th>면접심사 평가기준</th><th>배점</th></tr>
<tr><td>1</td><td>지원 직군에 대한 정신자세</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>2</td><td>전문지식과 그 응용능력</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>3</td><td>의사표현의 정확성과 논리성</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>4</td><td>예의, 품행 및 성실성</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>5</td><td>창의력, 의지력 및 발전가능성</td><td>10점</td></tr>
</table>
○합격기준: 심사위원들의 평균 점수가 “중상”(6점) 이상인 자 중에서 평균 점수가 높은 자 순으로 합격자를 결정함
(다만, 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 2인의 위원이 “하”(2점)으로 평정한 때에는 심사위원들의 평균 점수가 6점 이상이더라도 불합격함)</td></tr>
<tr><td colspan="3">○동점자 처리기준(우선순위): ①취업지원대상자, ②필기시험 우수자, ③연소자
○서류 미제출자, 면접 불참자 등은 불합격으로 함
○<u>응시자가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우</u>에는 원서접수일, 시험실시일을 재공고 함</td></tr>
</table>

○ 예비합격자 제도

구분	채용분야	채용인원	예비합격자	
			필기전형단계	면접전형단계
계		**5명**	**3명**	**3명**
일반직 (7급)	행정직	2명	1명	1명
	활동직	2명	1명	1명
	기술직(시설관리)	1명	1명	1명

○ 운영기간
- 필기전형 단계: 서류전형 합격자 발표일까지
- 면접전형 단계: 임용후보자 발표일로부터 6개월 이내

○ 임용후보자 발표일로부터 6개월 이내에 임용후보자가 임용을 포기하거나 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종 예비합격자 명단의 순서에 따라 추가 임용할 수 있음
(예비합격자 인원: 모집예정인원이 5명 이하인 경우: 1명)

4. 채용일정

전형단계	주요내용 및 일정
채용공고	○ 공고일자: 2026.11.18.(수)~11.30.(월) ○ 파주시청소년재단 홈페이지 및 채용사이트
응시원서 접수	○ 접수일자: 2026.11.18.(수)~11.30.(월) ○ 접수방법: 채용 사이트를 통한 응시원서 접수 **2026.11.30.(월) 18:00 접수분에 한함**
필기시험 장소 및 응시자 준수사항 공고	○ 발표일자: 2026.12.2.(수) 예정 ○ 발표방법: 채용 사이트 게시
필기시험	○ 시험일자: 2026.12.5.(토) 예정 ○ 시험장소: 필기시험 장소 및 응시자 준수사항 공고 시 안내 예정
필기시험 합격자 발표 및 증빙서류 제출 공고	○ 발표일자: 2026.12.8.(화) 예정 ○ 발표방법: 채용 사이트 게시
증빙서류 제출기간	○ 제출기간: 2026.12.8.(화)~12.10.(목) 예정 ○ 제출서류: 공고 내 제출서류 참고 ○ 제출방법: 채용 사이트 제출
서류합격자 발표 및 면접시험 공고	○ 발표일자: 2026.12.14.(월) 예정 ○ 발표방법: 채용 사이트 게시
면접시험	○ 면접일자: 2026.12.17.(목) 예정 ○ 면접장소: 면접시험 공고 시 안내 예정
임용후보자 발표	○ 발표일자: 2026.12.24.(목) 예정 ○ 발표방법: 채용 사이트 게시
임용	○ 임용후보자 등록: 2026.12.28.(월)~12.30.(수) 예정 ○ 임용예정일: 2027.1.1.(금)
※ 상기 일정은 내부사정에 따라 변동될 수 있음 ※ 변경사항은 파주시청소년재단 홈페이지(www.pcy.or.kr) 채용 공고란에 공고 예정	

5. 제출서류

○ 공통서류

연번	제출서류	내용	비고
1	응시원서	○ 채용 사이트 참고	필수
2	자기소개서	○ 채용 사이트 참고	필수
3	직무수행계획서	○ 채용 사이트 참고	필수
4	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서	○ 채용 사이트 참고	필수
5	우대사항 해당자 증빙자료	○ 취업지원 대상자, 북한이탈주민, 장애인, 저소득층	해당자
○ 외국어로 기재된 서류는 반드시 한글번역본 첨부 ○ 제출서류 중 불명확한 부분은 인정되지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음			

○ 필기시험 합격자 개별 제출서류

연번	제출서류	내용	비고
1	자격검증을 위한 동의서	○ 채용 사이트 참고	
2	서류전형 자격요건 본인의견서	○ 채용 사이트 참고	
3	최종학교 졸업증명서	○ 석사 이상 졸업자의 경우 학사 이상의 졸업·성적증명서 모두 제출	
4	관련분야 자격증 및 면허증 사본		
5	기타 응시원서 기재 내용 관련 증빙자료		
6	해당분야 근무관련 경력증명서	○ **경력증명서 내 필수 기재사항: 발행기관 직인, 발급담당자 성명 및 연락처, 근무기간, 주당 근무시간, 직위(급), 담당업무** ※ 제출된 경력증명서로 해당 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 해당 분야 경력기재를 확인받아 제출하여야 함 **※ 비정규직 또는 비상근(시간제 포함) 경력**은 경력증명서에 **반드시 주 단위 근무시간을 명시하여 제출**. 프리랜서·시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간 등 **입증자료를 제출하지 않으면 불인정**	
7	자격득실 확인서	○ 「고용보험 피보험자격 이력 내역서」 또는 「건강보험 자격득실 확인서」 1부 ○ 건강보험공단 및 근로복지공단 홈페이지 내 출력 가능 **※ 경력증명서로의 효력은 인정되지 않음**	
○ 외국어로 기재된 서류는 반드시 한글번역본 첨부 ○ 제출서류 중 불명확한 부분은 인정되지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음 ○ **증빙서류는 최종면접일 기준 최근 6개월 이내 발급한 것으로 제출**			

6. 보수 및 복무

1) 일반직

○ 임용: 임용후보자별 결격사유 조회에서 이상이 없을 경우 근로조건 합의 후 채용이 확정됨

○ 보수: 파주시청소년재단 내부 보수기준 적용

○ 근무기간: 임용일 ~ 정년(만 60세)

○ 근무시간: 근로기준법에 따른 주5일 40시간 근무

○ 운영여건에 따라 근무시간 조정 및 시간외근로, 야간근로, 주말, 공휴일에도 근무 가능

○ 수습기간: 최초 임용일로부터 3개월간

○ 수습보수: 공무원 9급 기준 1호봉

7. 기타사항

○ 우리 재단은 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체에서 자격기준을 제외한 직·간접적으로 학력, 연령, 출신지 등 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

○ 임용후보자의 경력 및 자격 등 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우, 결격사유에 대한 신원조회 결과 직무수행이 불가능하다고 판정된 경우, 부정 합격이 확인될 경우에는 합격을 취소하거나 임용을 무효로 하오니 유의하시기 바랍니다.

○ 응시원서 기재착오 및 누락 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있습니다.

○ 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않음

○ 응시인원이 2배수 미만일 경우에는 접수기간을 연장할 수 있으며 이 경우 공고기간은 7일 이내로 할 수 있습니다.

○ 최종 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 선발 예정 인원보다 적은 경우 재공고하며, 재공고 분야 응시자는 별도의 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력이 인정됩니다.

○ 채용 분야별, 직종별 중복지원은 불가하므로 중복지원 시 부적격으로 처리됩니다.

○ 제출된 서류는 채용 여부가 확정된 이후 15일 이내에 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 반환하여 드립니다. (「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조)

※ 단, 입사지원 시 온라인으로 제출한 서류는 반환 대상이 아님

○ 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 재단 규정과 재단의 유권해석에 따릅니다.

○ 시험에 대한 이의가 있는 경우에는 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 임용후보자 발표일로부터 15일간 메일(h0826@pcy.or.kr)로 제출해 주시기 바랍니다.

○ 상기 시험일정 등은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

- 채용절차 관련 문의: 파주시청소년재단 사무국(☎ 031-540-5204)