

파주시청소년재단 대표이사 공개모집 재공고

재단법인 파주시청소년재단을 이끌어갈 전문성과 역량을 지닌 유능한 임원(대표이사)을 다음과 같이 공개모집 합니다.

2025년 2월 4일

(재)파주시청소년재단 임원추천위원회 위원장

1. 모집분야 및 인원

| 구분 | 인원 | 임기 | 주요 직무내용 |
|------------------|----|----------------------|---|
| 대표이사 (선임직 임원) | 1명 | 임명일로부터 2년 (연임 가능) | - 이사장 보좌 - 재단 업무 총괄 - 소속 직원 지휘·감독 등 |

2. 응모자격

- 임원 결격사유에 해당하지 않고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 다음의 자격요건 중 하나 이상의 자격에 해당하는 자

| 자격 요건 |
|---|
| 1. 공무원 4급 이상 근무한 자 |
| 2. 정부투자기관이나 정부·지방자치단체 출자·출연기관 등 이에 상응한다고 인정되는 기관의 동일 직급으로 5년 이상 경력소지자 |
| 3. 법인사업체에서 이사급 이상으로 3년 이상 근무한 자로서 석사 이상의 학위취득자 |
| 4. 청소년단체에 대한 경영 능력과 조직 능력을 갖춘 전문 경영인 |
| 5. 청소년 분야의 전문가로서 경영의 능력을 겸비한 자 |
| 6. 기타 이사장이 특별한 사유가 있다고 인정하는 자 |

3. 임원 결격사유

- 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 및 「파주시청소재단 정관」 준용

「지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률」제10조(임원의 결격사유 등)

제10조(임원의 결격사유 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연 기관의 임원이 될 수 없다. <개정 2019. 12. 3.>

1. 미성년자
 2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
 3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

「파주시청소년재단 정관」제14조(임원 및 직원의 결격사유)

제14조(임원 및 직원의 결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 임원 및 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권(復權)되지 아니한 자
 3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 4. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 5. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 6. 아동 및 청소년관련법 위반으로 아동학대 또는 성범죄로 처벌받은 경력이 있는 자
- ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

4. 직무수행요건

- 기업경영 및 청소년관련분야에 대한 전문지식과 경영마인드를 갖춘 자
- 조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 친화력을 보유한 자
- 효율성과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력을 갖춘 자
- 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식을 보유한 자

| 필요한 주요 능력 | 요구되는 능력 수준 |
|--------------------|------------|
| ① 개혁성 | 크게 높음 |
| ② 리더십 | 크게 높음 |
| ③ 기업가적 능력 | 크게 높음 |
| ④ 전문성 | 크게 높음 |
| ⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력 | 크게 높음 |
| ⑥ 비전 제시 능력 | 크게 높음 |
| ⑦ 의사전달 및 협상능력 | 크게 높음 |
| ⑧ 청렴도 | 크게 높음 |
| ⑨ 도덕성 | 크게 높음 |
| ⑩ 준법성 | 크게 높음 |

5. 신분 및 임기 등

- 신 분: 재단 선임직 임원(대표이사)
- 임 기: 임명일로부터 2년 ※ 재단 규정에 따라 연임 가능
- 보 수: 재단 규정에 의함
- 근무형태: 주5일 40시간(토·일요일, 공휴일 근무를 할 수 있음)

6. 지원서 접수

- 접수기간: 2025.2.4.(화)~2025.2.19.(수) 18:00까지
- 장 소: 파주시청소년재단 정책기획과
- 접수방법: 방문, 우편, 이메일
 - 방문·우편: 파주시 문산읍 통일로 1680, 파주시청소년수련관 3층 정책기획과 사무실
 - 이메일: hongga82@pcy.or.kr
- ※ 접수 시간 내 도착분에 한하며, 우편·이메일의 도착 여부는 지원자가 확인하여야 함
- ※ 방문 접수의 경우, 공휴일 및 주말(토·일요일), 점심시간(12:00~13:00) 제외

7. 심사방법 및 일정

- 1차 서류심사 합격자 통보: 2025.2.21.(금) 예정 ※ 홈페이지 및 개별 통보
 - 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
 - 심사기준: 임원추천위원회에서 정한 심사 기준에 따라 제출 서류를 평가하여 면접대상자 선발
 - 2차 면접심사: 1차 서류심사 합격자에 한하여 심사기준에 따라 면접심사
 - 면접일: 2025.2.25.(화) 예정
 - 심사기준: 전문성, 리더십, 경영혁신, 노사 및 직원 친화력, 윤리관 등
 - 임명절차
 - 임원 후보자 추천(임원추천위원회) → 임원후보자 결정(이사장 파주시장)
 - 임원 결격사유 조회 후 최종 임명
 - 최종합격자 발표 예정일: 2025.2.27.(목)
- ※ 추진 상황 및 재단 내부 사정에 따라 일정은 변동될 수 있음

8. 제출서류

| 제출서류 | 유의사항 | 비고 |
|-------------------------|---|------------|
| 지원서 1부 | ○ 소정양식, 반명함판 사진 1매 부착 | 워드작성 가능 |
| 자기소개서 1부 | ○ 소정양식, 지원자의 지원동기 및 경력, 업적 등 A4용지 4매 이내 | |
| 직무수행계획서 1부 | ○ 소정양식, 기관운영방침 및 경영혁신계획 포함 등 A4용지 4매 이내 | |
| 최종학력 졸업증명 | ○ 해당자에 한함 ○ 최종출신학교가 대학원 수료 이상인자는 해당증명서와 대학 졸업증명서 | 원본 |
| 관련자격증 1부 | ○ 해당자에 한함 | 사본 |
| 근무처별 경력증명서 및 재직증명서 각 1부 | ○ 해당자에 한함 | 원본 |
| 개인정보 수집·이용·제공동의서 1부 | ○ 응시자 전원 | |

9. 기타 유의사항

- 모든 서류 및 기타 기준일은 최초 공고일을 기준으로 합니다.
- 지원 희망자는 자격요건의 적합 여부를 철저히 검토한 후 접수하시기를 바랍니다.
- 경력증명서 원본이 첨부되지 않는 이력서상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 제출 서류의 기재 착오 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 제출 서류의 내용이 허위 또는 채용 관련 법령에 따른 조회 등 결격사유로 판명되었을 때 임용이 취소될 수 있습니다.
- 공고문에 명기되지 않은 사항은 관계 법령 및 재단 제 규정을 준용합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 제출된 서류는 반환받을 수 있으며, 반환 미신청자의 서류는 반환 청구 기간 이후 지체없이 파기합니다.
 - ※ 단, 온라인으로 제출한 서류는 반환 대상이 아님
- 공개모집 결과 응모자 수가 선발 예정 인원의 2배수에 미달한 경우 재공고함을 원칙으로 합니다. 단, 재공고 시 당초 공모에 응시한 자는 유효하며 재공고 이후에도 2배수에 미달할 경우 응시자에 한해 심사합니다.
- 임원추천위원회 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 임원 후보 재추천을 요구할 경우에는 후보자 모집을 다시 할 수 있습니다.
- 본 공고 내용 및 일정은 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.
 - 파주시청소년재단 정책기획과(☎ 031-540-5208)