

2026년 제2회 (재)파주시청소년재단 운영청소년센터 직원(기간제) 채용공고

2026년 제2회 (재)파주시청소년재단 운영청소년센터 직원(기간제) 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2026년 4월 29일

(재)파주시청소년재단 운영청소년센터장

1. 채용분야 및 선발예정인원

·채용분야별 중복지원 불가

직급	임용분야	채용인원	주요업무	비고
	계	2명		
기간제	운영청소년센터 사업운영 및 사무보조 (청소년자유공간 쉼표 5호점)	1명	- 청소년자유공간 쉼표 사업운영 및 사무보조 업무 등	
	운영청소년센터 사업운영 및 사무보조 (청소년자유공간 쉼표 7호점)	1명		

2. 응시 자격기준

- (재)파주시청소년재단 인사규정 제12조에 규정한 결격사유에 해당되지 아니하고, 기타법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

※ 응시 결격사유 적용기준일: 채용 공고일

○ 응시자격요건

기관	임용분야	채용인원	자격기준
	계	2명	
운정 청소년 센터	사업운영 및 사무보조 (청소년자유공간 심표 5호점)	1명	- 자격요건 없음
	사업운영 및 사무보조 (청소년자유공간 심표 7호점)	1명	

※ 자격요건에 해당하는 경력은 면접시험 최종일을 기준으로 유효하여야 함

※ (공통) 인사규정 제12조의 채용 결격사유에 해당되지 않아야 함

○ 우대사항(면접 가산점수)

부문	대상	가산점
취업지원 대상자 (보훈)	<ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 - 「독립유공자예우에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 - 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 	취업지원 대상자 증명서에 기재된 비율
북한이탈주민	- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	5%
장애인	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	5%
저소득층	- 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활수급자	5%

※ 우대사항이 여러개인 경우 가장 유리한 1개의 가점만 부여함.

※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별(기관별·직급별·직류별)로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등에서 확인 후 제출(보훈상담센터 ☎1577-0606)

3. 시험 방법

○ 1차 시험: **서류전형**

(채용예정직의 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사)

○ 2차 시험: **면접시험**

(서류전형 합격자에 한하여 당해 직무수행에 필요한 지식 능력 및 적격성 검정)

※ 면접은 구조화된 면접(경험, 상황, 발표, 토론면접 등)을 실시하여 공정한 평가가 되도록 노력하여야 함 (지방 출자출연기관 인사조직 지침_행정안전부 2025.7.7.)

※ 동점자 처리기준(우선순위): ① 취업지원대상자 ② 연소자

4. 합격자 결정방법

- 전형절차: 1차 서류전형, 2차 면접전형
- 심사기준:

구분		심사기준																		
1차전형	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○심사내용: 채용 예정직의 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사 ○합격기준: 응시자의 자격, 경력 등 제출 서류를 심사하여 채용 자격기준에 적합하면 모두 합격 결정함 단, 제출서류가 다음에 해당할 경우 불합격으로 함 <ul style="list-style-type: none"> ① 응시자격 미달 ② 제출서류 작성 불성실 ③ 제출서류 및 증빙서류 불일치 																		
2차전형	면접시험	<ul style="list-style-type: none"> ○심사대상: 1차전형 서류심사 합격자 ○심사내용: 당해 직무수행에 필요한 지식능력 및 적격성 검정 심화면접(1인당 5~10분 진행) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>면접심사 평가기준</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>지원 직군에 대한 정신자세</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>전문지식과 그 응용능력</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>의사표현의 정확성과 논리성</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>예의, 품행 및 성실성</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>창의력, 의지력 및 발전가능성</td> <td>10점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○합격기준: 심사위원들의 평균 점수가 "중상"(6점) 이상인 자 중에서 평균 점수가 높은 자 순으로 합격자를 결정함 (다만, 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 2인의 위원이 "하"(2점)으로 평정한 때에는 심사위원들의 평균 점수가 6점 이상이라도 불합격함) 	구분	면접심사 평가기준	배점	1	지원 직군에 대한 정신자세	10점	2	전문지식과 그 응용능력	10점	3	의사표현의 정확성과 논리성	10점	4	예의, 품행 및 성실성	10점	5	창의력, 의지력 및 발전가능성	10점
구분	면접심사 평가기준	배점																		
1	지원 직군에 대한 정신자세	10점																		
2	전문지식과 그 응용능력	10점																		
3	의사표현의 정확성과 논리성	10점																		
4	예의, 품행 및 성실성	10점																		
5	창의력, 의지력 및 발전가능성	10점																		
<ul style="list-style-type: none"> ○ 동점자 처리기준(우선순위): ① 취업지원대상자, ② 연소자 ○ 서류 미제출자, 면접 불참자 등은 불합격으로 함 ○ 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우에는 원서접수일, 시험실시일을 재공고 함 ○ 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종합격자가 임용을 포기하거나 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종 예비합격자 명단의 순서에 따라 추가 임용할 수 있음 (예비합격자 인원: 모집예정인원이 5명 이하인 경우 1명) 																				

5. 채용일정

전형단계	주요내용 및 일정
채용공고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고일자: 2026.4.29.(수)~5.12.(화) ○ 운정청소년센터 홈페이지
응시원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수일자: 2026.4.29.(수)~5.12.(화)18:00까지 ○ 접수방법 <ul style="list-style-type: none"> ①방문접수 <ul style="list-style-type: none"> -접수처: 파주시 와석순환로415, 운정청소년센터 7층 사무실 -화~금 10:00~19:00, 토 09:00~18:00 접수가능 *점심시간 12:00~13:00 제외 ②등기우편접수: <ul style="list-style-type: none"> -접수처: 파주시 와석순환로415, 운정청소년센터 7층 사무실 -접수마감일 18:00까지 우편 도달분에 한함 -우편봉투 겉면 '2026년 제2회 (재)파주시청소년재단 운정청소년센터 직원(기간제) 채용공고 응시원서' 문구 표기 -등기우편 접수자 응시표는 이메일 통보(이메일 주소 반드시 기재) ③이메일 접수: <ul style="list-style-type: none"> -접수처: inji828@pcy.or.kr -접수마감일 18:00까지 도착분에 한함 -이메일 제목 '2026년 제2회 (재)파주시청소년재단 운정청소년센터 직원(기간제) 채용공고 응시원서' 문구 표기 -발송 후 유선확인(031-540-5284) 필수
서류합격자 발표 및 면접시험 공고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발표일자: 2026.5.14.(목) 예정 ○ 발표방법: 운정청소년센터 홈페이지 게시
면접시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접일자: 2026.5.20.(수) 예정 ○ 면접장소: 면접시험 공고 시 장소 및 시간 안내 예정
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발표일자: 2026.5.21.(목) 예정 ○ 발표방법: 운정청소년센터 홈페이지 게시
합격자 임용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 임용후보자 등록: 2026.5.22.(금)~5.28.(목) ○ 임용예정일: 2026.6.1.(월) 예정
<p>※ 면접시험 이후, 고득점자에 한하여 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 회신서 요청 예정</p> <p>※ 상기 일정은 내부사정에 따라 변동될 수 있음</p> <p>※ 변경사항은 운정청소년센터 홈페이지(www.pcy.or.kr/uj) 채용안내란에 공고 예정</p>	

6. 제출서류

연번	제출서류	내용	비고
1	응시원서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 윤정청소년센터 홈페이지 채용안내 참고 ○ 재단 양식으로 작성 필수 	필수
2	이력서		
3	자기소개서		
4	자격검증을 위한 동의서		
5	서류전형 자격요건 본인의견서		
6	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서		
7	관련분야 자격증 및 면허증 사본		해당자
8	취업지원대상자 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항 및 제2항의 취업지원 대상자·장애인 등 	해당자
9	해당분야 근무관련 경력증명서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력증명서 내 필수 기재사항: 발행기관 직인, 발급담당자 성명 및 연락처, 근무기간, 주당 근무 시간, 직위(급) 담당업무 ※ 제출된 경력증명서로 해당 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 해당 분야 경력기재를 확인받아 제출하여야 함 ※ 비정규직 또는 비상근(시간제 포함) 경력은 경력증명서에 반드시 주 단위 근무시간을 명시하여 제출. 프리랜서·시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증자료를 제출하지 않으면 불인정 	해당자
10	기타 이력서 기재 내용관련 증빙자료		해당자

○ 외국어로 기재된 서류는 반드시 한글번역본 첨부
 ○ 어학능력시험 증명서는 원서접수 마감일 기준으로 2년 이내의 것만 인정
 ○ 제출서류 중 불명확한 부분은 인정되지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
 ○ **증빙서류는 최종면접일 기준 최근 6개월 이내 발급한 것으로 제출**

7. 보수 및 복무

직급	임용분야	내용
기간제	운정청소년센터 사업운영 및 사무보조 (청소년자유공간 쉽표 5호점)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보수: 파주시청소년재단 내부 보수기준 적용 *파주시생활임금 적용 ○ 근무기간: 임용일~2026.12.31. ○ 근무지: 청소년자유공간 쉽표 5호점(파주시 금정로 45) ○ 근무시간: 근로기준법에 따른 주5일 40시간 근무 ○ 근무형태: 운영여건에 따라 근무시간 조정 및 시간외 근로, 야간근로, 주말, 공휴일에도 근무 가능
	운정청소년센터 사업운영 및 사무보조 (청소년자유공간 쉽표 7호점)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보수: 파주시청소년재단 내부 보수기준 적용 *파주시생활임금 적용 ○ 근무기간: 임용일~2026.12.31. ○ 근무지: 청소년자유공간 쉽표 7호점(파주시 미래로 350) ○ 근무시간: 근로기준법에 따른 주5일 40시간 근무 ○ 근무형태: 운영여건에 따라 근무시간 조정 및 시간외 근로, 야간근로, 주말, 공휴일에도 근무 가능

※ 파주시청소년재단 기간제 근로자 관리 내규에 근거하여 제수당 지급

8. 기타사항

- (재)파주시청소년재단 운정청소년센터는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체에서 자격기준을 제외한 직·간접적으로 학력, 연령, 출신지 등 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 최종 합격자의 경력 및 자격 등 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우, 결격사유에 대한 신원조회 결과 직무수행이 불가능하다고 판정된 경우, 부정 합격이 확인될 경우에는 합격을 취소하거나 임용을 무효로 하오니 유의하시기 바랍니다.
- 응시원서 기재착오 및 누락 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있습니다.
- 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않음

- 채용인원이 2배수 미만일 경우에는 접수기간을 연장할 수 있으며 이 경우 공고기간은 7일 이내로 할 수 있습니다.
- 최종 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 선발 예정 인원보다 적은 경우 재공고하며, 재공고 분야 응시자는 별도의 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력이 인정됩니다.
- 채용 분야별, 직종별 중복지원은 불가함으로 중복지원 시 서류전형 부적격으로 처리됩니다.
- 제출된 서류는 채용 여부가 확정된 이후 15일 이내에 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 반환하여 드립니다.
(「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조)
※ 단, 입사지원 시 온라인으로 제출한 서류는 반환 대상이 아님
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 재단 규정과 재단의 유권해석에 따릅니다.
- 시험에 대한 이의가 있는 경우에는 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 메일(inji828@pcy.or.kr)로 제출해 주시기 바랍니다.
- 상기 시험일정 등은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의: (재)파주시청소년재단 운영청소년센터 인사담당자(☎031-540-5284)